



architectural & interactive image projectors

**POLICY
STARK S.R.L.**

La Nostra Policy

La Stark si impegna a promuovere e a richiedere il rispetto delle leggi, e dei principi da parte di qualsiasi soggetto terzo con cui abbia un rapporto di lavoro. La Stark ed i suoi dipendenti sono fortemente impegnati a tenere un comportamento socialmente responsabile, rispettando i valori imprescindibili di un ambiente pulito e di un posto di lavoro salubre e sicuro, garantendo che le culture e le tradizioni di ogni paese in cui opera siano osservate e rispettate.

- **Clienti:** La Stark manifesta una costante attenzione alla qualità della relazione con tutti coloro che acquistano o commissionano la realizzazione di prodotti o servizi della Società (nel seguito "Cliente/i") ed al suo continuo miglioramento. I Clienti costituiscono parte integrante del patrimonio aziendale della Società. Nei rapporti con i Clienti ciascun Destinatario rappresenta la Società ed a tal fine deve improntare i propri comportamenti ai valori della società, al rispetto professionale della riservatezza sulle informazioni acquisite nel corso dell'attività, nonché della vigente normativa in tema di tutela dei dati personali.

- Schiavitù moderna

La Stark si impegna ad adottare e migliorare le pratiche che garantiscono la totale assenza di qualsiasi forma di schiavitù e tratta di esseri umani nella nostra catena di rifornimento o in qualsiasi altra parte del nostro business. Ci impegniamo a garantire che questi valori siano rispettati in tutta la nostra catena di rifornimento.

- Discriminazione di genere

La Stark si impegna a promuovere il superamento delle condizioni di discriminazione fondate su orientamento sessuale;

– garantisce accesso a parità di condizioni senza alcuna discriminazione determinata da orientamento sessuale o identità di genere;



architectural & interactive image projectors

–promuove politiche attive del lavoro volte ad evitare rischio di esclusione sociale per motivi legati ad orientamento sessuale ed identità in genere;
–promuove e sostiene iniziative volte a sviluppare conoscenze del fenomeno della discriminazione fondata su orientamento sessuale ed identità in genere nei settori della salute, politiche sociali, istruzione e formazione professionale, politiche attive del lavoro.

– Discriminazione razziale

Nello svolgimento dell'attività lavorativa, tutto il Personale deve contribuire ad assicurare un clima di lavoro in cui il rispetto della dignità della Persona sia alla base delle relazioni interpersonali ed in cui la pratica delle discriminazioni razziali o etniche sia considerata naturalmente inaccettabile.

La Direzione del Personale, nell'ambito dell'esercizio delle proprie competenze, svolge le seguenti attività:

- promuove la diversità e le pari opportunità per tutti, adottando interventi di sostegno al disagio lavorativo;
- controlla e verifica la trasparenza delle procedure relative al personale in tema di assunzioni, promozioni, avanzamenti di carriera, orari di lavoro, partecipazione a corsi di formazione;
- fornisce (ai sensi del D.L. 81/2008) al Medico Competente i dati necessari per la verifica delle condizioni di lavoro;
- sviluppa procedure di segnalazione e reclamo.

Sono tenute al rispetto del "Codice di buona condotta per la prevenzione delle discriminazioni" anche tutte le persone che entrano in contatto con il Personale dell'azienda nel rispetto delle caratteristiche dei relativi rapporti.

– Salute Sicurezza e Ambiente

Obiettivo della Stark è quello di proteggere le risorse umane e la tutela dell'ambiente ricercando costantemente le sinergie necessarie sia al proprio interno, che all'esterno con clienti, fornitori, subfornitori, partner commerciali ed imprese coinvolte nelle attività dell'azienda. La Società si impegna pertanto al rispetto della legislazione e della normativa in campo della salute, sicurezza e ambiente.



architectural & interactive image projectors

La Stark si impegna a produrre e vendere, in piena osservanza dei requisiti legislativi e regolamentari, prodotti che rispondano ai più elevati standard in termini di prestazione ambientale e di sicurezza.

Ciascun Dipendente deve prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute e di quella delle altre persone presenti sui luoghi di lavoro della Società, siano essi interni alla Società ovvero in luoghi esterni.

L'amministratore



s.r.l.
architectural image projectors
via ... nord, 134/3 61043 cagli (pu) I
tel: +39 0721 781467 fax: +39 0721 781007
cod. fisc. e p.i. 0122 7810 411